

MACGREGOR

MACGREGOR
Eettiset toimintaohjeet

TOIMITUSJOHTAJAMME VIESTI,

JONAS GUSTAVSSON

Olen ylpeä voidessani esitellä MacGregorin eettiset toimintaohjeet.

MacGregor on eturintamassa tekemässä globaaleista meriliikenteen toimista kestäviä maksimoimalla lastin- ja kuormankäsittelyn tehokkuuden. Toimintamme perustuu innovatiivisten ratkaisujen tarjoamisen rikkaaseen perintöön, ja olemme sitoutuneet muovaamaan meriliikenteen lastivirtojen tulevaisuutta.

Tämän vision saavuttamiseksi meidän on aina toimittava laillisesti, eettisesti ja kestävästi. Näissä eettisissä toimintaohjeissa annetaan tärkeitä ohjeita kaikille MacGregorin työntekijöille, ja ne ovat osoitus vakaasta sitoutumisestamme vastuullisiin liiketoimintakäytäntöihin.

Eettisissä toimintaohjeissa esitetään useita tärkeitä käytäntöjä ja määritellään viisi perusperiaatetta, jotka ovat kaiken toimintamme perustana:

1. Noudatamme lakeja ja yrityksen käytäntöjä
2. Olemme rehellisiä
3. Toimimme kunnioittavasti
4. Kannamme vastuun toiminnastamme
5. Ilmoitamme mahdollisista väärinkäytöksistä ja rikkomuksista

Käytä näitä ohjeita arvokkaana apuvälineenä, joka ohjaa sinua päivittäisessä työssäsi. Jos sinulla on kysymyksiä tai huolenaiheita ohjeiden mahdollisista rikkomisista, ilmoita niistä heti. Näin suojelet itseäsi, työtovereitasi, MacGregoria ja sidosryhmiämme. Jokaisella teolla on merkitystä.

MacGregorin menestyksen avain on vahvoissa suhteissa, joita rakennamme tiimiemme, asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa. Nämä suhteet perustuvat luottamukseen, rehellisyyteen ja kunnioitukseen.

Kiitos sitoutumisestasi näihin arvoihin ja siitä, että olet mukana rakentamassa MacGregorille kestäväää ja menestyksekkästä tulevaisuutta.

EETTISET TOIMINTAOHJEET

Eettisten toimintaohjeiden periaatteet

Eettisten toimintaohjeiden periaatteissa määritellään toimintamme ja eettisen kulttuurimme keskeiset vaatimukset.

Noudatamme lakeja ja yrityksen käytäntöjä

Toimimme rehellisesti ja oikein. Noudatamme aina lakeja ja säännöksiä, omia eettisiä toimintaohjeitamme ja MacGregor-konsernin toiminta- ja menettelytapoja. Jos niissä on ristiriitoja, noudatamme tiukempia vaatimuksia.

Olemme rehellisiä

Toimimme MacGregorin parhaan edun mukaisesti ja vältämme eturistiriitoja tai epäeettisiä liiketoimintakäytäntöjä. Olemme oikeudenmukaisia, totuudenmukaisia ja avoimia ja edistämme korkeita eettisiä periaatteita.

Toimimme kunnioittavasti

Kohtelemme kaikkia ihmisiä – olivatpa he työtovereita, asiakkaita, toimittajia, sidosryhmiä tai muita – arvokkaasti ja oikeudenmukaisesti. Vastaamme kaikki yhdessä siitä, että teemme organisaatiostamme osallistavan ja rakennamme kulttuurin, jossa arvostetaan ihmisten erilaisia näkemyksiä, taustoja, ominaisuuksia ja tietämystä.

Kannamme vastuun toiminnastamme

Ymmärrämme vastuamme ja olemme vastuussa päätöksistämme ja toimistamme.

Ilmoitamme mahdollisista väärinkäytöksistä ja rikkomuksista

Ilmoitamme huolenaiheistamme vilpittömässä mielessä ja kysymme aina neuvoa, jos olemme epävarmoja jostain. Luomme ja edistämme kulttuuria, jossa ihmiset voivat jakaa huolenaiheensa ilman pelkoa seuraamuksista ja kostotoimista.

Visio

MacGregorin visiona on luoda elinkaariarvoa olemalla elinkaari- ja kestävyyslähtöinen yritys.

MacGregorilla elinkaariarvon luominen tarkoittaa sitä, että olemme elinkaari- ja kestävyyslähtöinen yritys, joka on sitoutunut ympäristönsuojeluun, sosiaaliseen vastuuseen ja vahvaan hallintotapaan.

Pyrimme minimoimaan ympäristöjalanjälkemme, maksimoimaan tehokkuuden ja turvallisuuden sekä kehittämään yhteistyössä ratkaisuja, jotka auttavat asiakkaitamme saavuttamaan vastuullisuustavoitteen. Luomme yhdessä kestävämpää tulevaisuutta merenkulkualalle ja koko maailmalle.

Haluamme olla hyvä yrityskansalainen kaikilla toiminta-alueillamme

Tärkeimmät MacGregorin noudattamat kansainväliset lait ja käytännöt:

- Kansainvälinen ihmisoikeusasiakirja (The International Bill of Human Rights)
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
- YK:n globaalin yritysvastuun aloite Global Compact
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille

Soveltaminen

Nämä eettiset toimintaohjeet ovat MacGregoria sitova asiakirja. Ohjeita sovelletaan MacGregorin kaikkiin johtajiin, päälliköihin ja työntekijöihin sekä kaikkiin MacGregorin yrityksiin ja toimintoihin maantieteellisestä sijainnista ja oikeussubjektista riippumatta. Ohjeita sovelletaan johtajiin, päälliköihin ja työntekijöihin myös muissa liiketoimintayksiköissä (kuten yhteisyrityksissä), joissa MacGregor omistaa enemmistön osakkeista tai käyttää tosiasiallista määräysvaltaa. Odotamme myyjien, toimittajien, urakoitsijoiden ja muiden liikeyhteistyökumppaneiden jakavan korkeat eettiset periaatteemme ja ylläpitävän niitä.

Meidän kaikkien odotetaan edistävän ja noudattavan eettisiä toimintaohjeita riippumatta asemastamme organisaatiossa. Sen lisäksi, että MacGregorin johtajien odotetaan noudattavan ohjeiden vaatimuksia, johtajien on myös varmistettava, että heidän tiiminsä ovat riittävästi koulutettuja ja valmiita käsittelemään asiaankuuluvia ongelmia. Johtajilta odotetaan myös tarvittaessa opastusta ja sitä, että he asettavat aina korkeat eettiset periaatteet omalle käyttäytymiselleen ja noudattavat niitä.

Eettisten toimintaohjeiden alkuperäinen kieli on englanti. Jos käännösten välillä on eroja, noudatetaan englanninkielistä asiakirjaa.

Päätöksentekomalli



Onko päätös tai toimenpide laillinen?



KYLLÄ



Onko se MacGregorin eettisten toimintaohjeiden ja käytäntöjen mukainen?



KYLLÄ



Voitko kertoa sen levollisin mielin esimiehellesi?



KYLLÄ



Vaikuttaako päätös sopivalta, jos se kerrotaan uutisissa?



Yksikin **EI-** tai **EHKÄ-**vastaus tarkoittaa sitä, että toiminta on keskeytettävä ja siitä on ilmoitettava. Lisäksi on esitettävä kysymyksiä ja hankittava neuvoja. Eettisen ja sääntöjenmukaisen toiminnan tiimi auttaa sinua mielellään oikean päätöksen tekemisessä

Mahdollisista väärinkäytöksistä ja rikkomuksista ilmoittaminen

MacGregorin eettisten toimintaohjeiden rikkomukset voivat olla vaaraksi työntekijöille ja liiketoiminnalle. Ne heikentävät luottamusta, jota olemme rakentaneet asiakkaiden, osakkeenomistajien ja muiden sidosryhmien kanssa. Ilmoituskulttuurimme ja kustotoimien vastainen käytäntömme kannustavat meitä nostamaan sääntöjen noudattamiseen liittyviä huolenaiheita ja kysymyksiä avoimesti esiin sekä keskustelemaan niistä ja kysymään neuvoa. Meidän kaikkien odotetaan ilmoittavan heti, jos tulemme tietoisiksi eettisten toimintaohjeiden rikkomisesta. Tämä koskee myös epäilyjä tai mahdollisia rikkomuksia.

MacGregorilla on useita kanavia eettisten toimintaohjeiden rikkomusten ilmoittamiseen. Voimme puhua suoraan linjapäällikön, henkilöstöpäällikön tai eettisen ja sääntöjenmukaisen toiminnan tiimin kanssa tai käyttää SpeakUp-kanavaa. SpeakUp-kanava on tarkoitettu sääntörikkomuksista ilmoittamista varten. Ilmoituksen voi tehdä SpeakUp-kanavan kautta myös nimettömästi, jos et halua ilmoittaa asiasta henkilökohtaisesti. Jos ilmoitus tehdään henkilökohtaisesti, MacGregor tekee parhaansa suojellakseen ilmoittajan henkilöllisyyttä.

Ilmoitusta tehtäessä on tärkeää, että kerromme objektiivisesti ja totuudenmukaisesti kaikki tapaukseen liittyvät tosiasiat ja yksityiskohdat ja toimitamme mahdollisuuksien mukaan todisteita. Kun ilmoitus tehdään SpeakUp-kanavan kautta, ilmoittaja saa vastauksen eettisen ja sääntöjenmukaisen toiminnan tiimiltä. Eettisen ja sääntöjenmukaisen toiminnan tiimi saattaa myös esittää kysymyksiä ja pyytää lisätietoja.

Eettisen ja sääntöjenmukaisen toiminnan tiimi käsittelee kaikki ilmoitukset huolellisesti ja arvioi, avataanko tapausta koskeva tutkinta. Kaikki tutkimukset tehdään riippumattomalla ja objektiivisella tavalla MacGregorin tutkintaperiaatteiden mukaisesti. Luottamuksellisuus säilyy koko prosessin ajan. Meidän kaikkien odotetaan tekevän yhteistyötä tutkinnassa. Jos tutkinnan päätteeksi todetaan, että rikkomus on tapahtunut, voidaan määrätä korjaavia toimenpiteitä kurinpitotoimineen. Ilmoittajalle voidaan tarvittaessa antaa palautetta tutkinnan tuloksista.

MacGregor ei suvaitse häirintää tai sortamista, eikä vilpittömässä mielessä tehdyistä rikkomusilmoituksista aiheudu haitallisia seurauksia työlle tai uralle. Vahingolliset ja totuuden vastaiset ilmoitukset voivat kuitenkin johtaa kurinpitotoimiin.

OSIOT

IHMISET JA YHTEISKUNTA

Ihmisoikeudet ja työoikeudet

Kunnioitamme ihmisoikeuksia toiminnassamme ja koko arvoketjussamme.

Mitä meidän täytyy tietää

- Ihmisoikeudet kuuluvat kaikille tasapuolisesti.
- Ihmisoikeuksiin kuuluu kaikkien ajatuksen, mielipiteen, ilmaisun, uskonnon ja rauhanomaisen kokoontumisen vapaus sekä vapaus kaikenlaisesta syrjinnästä.
- Ihmisoikeuksien ja työoikeuksien kunnioittaminen on olennainen osa MacGregorin liiketoimintaa.
- Me MacGregorilla olemme sitoutuneet täysin noudattamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja sovellettavia työhön liittyviä kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä.

Miten toimimme eettisten toimintaohjeiden mukaisesti

- Kunnioitamme aina ihmisoikeuksia ja työoikeuksia.
- Pyrimme välttämään haitallisia vaikutuksia ihmisoikeuksiin ja lievennämme tai korjaamme tällaisia vaikutuksia aina, jos niitä ilmenee.
- Olemme sitoutuneet varmistamaan, että mikään nykyaikaisen orjuuden muoto, mukaan lukien pakkotyö, ihmiskauppa tai vastaava, ei esiinny omassa toiminnassamme ja toimitusketjussamme.
- Emme harjoita tai tue lapsityövoiman käyttöä.
- Kunnioitamme henkilöstön yhdistymisvapautta, mukaan lukien heidän oikeuttaan liittyä valitsemiensa ammattiliittojen jäseniksi ja oikeuttaan neuvotella kollektiivisesti.
- Takaamme, että henkilöstön edustajia ei syrjitä ja että heillä on mahdollisuus tavata muita työntekijöitä.
- Odotamme liikekumppaneidemme, myös toimittajien, kunnioittavan ihmisoikeuksia ja työoikeuksia kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien ja työhön sovellettavien kansallisten ja kansainvälisten lakien ja asetusten mukaisesti.
- Ilmoitamme välittömästi linjapäällikölle tai SpeakUp-kanavan kautta, jos epäilemme tai huomaamme ihmisoikeus- tai työoikeusrikkomuksia.

Mitä meidän täytyy pitää silmällä

- Pysymme valppaina harjoittaessamme liiketoimintaa maissa, joissa oikeusvaltioperiaate on heikko tai joissa hallitusta ei ole valittu vapaiden ja avointen demokraattisten prosessien tuloksena.
- Meistä vaikuttaa siltä, että jokin nykyisistä tai mahdollisista liikeyhteistyöryhmissämme saattaa rikkoa ihmisoikeuksia tai työoikeuksia.
- Meitä estetään liittymästä laillisiin työntekijäjärjestöihin tai työneuvostoihin.

Työterveys ja turvallisuus

Meillä on oikeus turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön.

Mitä meidän täytyy tietää

- Kaikkien MacGregorilla työskentelevien turvallisuus ja hyvinvointi on meille ensisijaisen tärkeää.
- Meillä kaikilla on oikeus ja vastuu olla työskentelemättä turvattomalla tavalla.
- Vastuullamme on keskeyttää kaikki havaitsemamme vaaralliset työt.
- MacGregorin työturvallisuuskäytännöt ja -menettelyt ylittävät lain edellyttämät vähimmäisvaatimukset.
- MacGregorin työturvallisuusvaatimuksia on noudatettava riippumatta siitä, työskennelläänkö MacGregorin toimitiloissa vai muualla (esimerkiksi asiakkaan toimitiloissa).
- Jokainen linjapäällikkö vastaa siitä, että tarjoamme turvallisen ja terveellisen työpaikan.

Miten toimimme eettisten toimintaohjeiden mukaisesti

- Emme koskaan tingi turvallisuudesta, vaikka aikataulut, kustannukset tai asiakkaat aiheuttaisivat meille paineita.
- Otamme vastuun siitä, että työympäristömme on turvallinen ja terveellinen itsellemme, työtovereille ja vierailijoille.
- Noudatamme aina kaikkia työhöme liittyviä turvallisuusmenettelyjä esimerkiksi käyttämällä kaikkia tarvittavia turvavarusteita.
- Linjapäälliköt ymmärtävät olevansa vastuussa siitä, että työntekijät tuntevat kaikki sovellettavat turvallisuusmenettelyt ja noudattavat niitä.
- Edistämme tietoisuutta turvallisesta ja terveellisestä toiminnasta ja parhaista käytännöistä.
- Ilmoitamme nopeasti vaarallisista olosuhteista ja turvallisuustapahtumista ja ryhdymme asianmukaisiin toimiin näiden tilanteiden korjaamiseksi ja niistä oppimiseksi.

Mitä meidän täytyy pitää silmällä

- Vaaralliset olosuhteet, jotka voivat aiheuttaa työturvallisuusriskin sinulle tai muille.
- Rikkinäiset tai vialliset laitteet tai koneet.
- Työtoverit, jotka eivät käytä tarvittavia suojavaatteita tai -varusteita.
- Esimiesten tai työtovereiden painostus turvallisuuden sivuuttamiseksi tai vaarantamiseksi muulla tavalla.

Työympäristö

Olemme sitoutuneet oikeudenmukaiseen ja syrjimättömään työympäristöön, jossa ei tapahdu kiusaamista eikä häirintää.

Mitä meidän täytyy tietää

- Monimuotoisuus on voimavara, jonka avulla yrityksemme voi saavuttaa poikkeuksellisia tuloksia.
- Sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin, seksuaaliseen suuntautumiseen, rotuun, uskontoon, kansallisuuteen, ikään, fyysiseen kykyyn tai vastaavaan perustuva syrjintä ei ole hyväksyttävää.
- Meillä kaikilla on oikeus työympäristöön, jossa ei tapahdu häirintää.
- Emme suvaitse kiusaamista, pelottelua tai syrjivää tai loukkaavaa kielenkäyttöä, kuten seksuaalisia, rodullisia tai uskonnollisia vitsejä, jotka voivat loukata työtovereita tai luoda vihamielisen työympäristön.

Miten toimimme eettisten toimintaohjeiden mukaisesti

- Kunnioitamme työtovereita ja kohtelemme heitä niin kuin haluaisimme tulla kohdelluksi itse.
- Emme kosta kenellekään, joka ilmaisee hyvässä uskossa huolensa työympäristöstä.
- Emme harjoita minkäänlaista kiusaamista tai häirintää, mukaan lukien seksuaalinen häirintä, ja teemme asiasta ilmoituksen, jos näemme muiden tekevän sellaista.
- Teemme ilmoituksen, jos koemme tai havaitsemme syrjintää, häirintää tai muuta sopimatonta käytöstä.
- Arvostamme ajatusten ja mielipiteiden monimuotoisuutta.
- Haastamme kunnioittavasti työtovereita ja esimiehiä ja otamme kunnioittavat haasteet vastaan, koska tiedämme sellaisen vahvistavan meitä ja yritystämme.
- Tarjoamme mahdollisuuksia ja palkintoja ansioiden perusteella, emmekä harjoita syrjintää sukupuolen, sukupuoli-identiteetin, seksuaaliseen suuntautumisen, rodun, uskonnon, kansallisuuden, iän, fyysisen kyvyn tai vastaavan perusteella.

Mitä meidän täytyy pitää silmällä

- Epäasiallinen käytös, häirintä tai kiusaaminen.
- Työtovereiden tai työnhakijoiden syrjintä.
- Kaikki huonosta kohtelusta tai syrjinnästä ilmoittamisesta johtuvat kostotoimet tai niistä ilmoittamisen estäminen.

Tietosuoja

Kunnioitamme ja suojellemme kaikkien henkilöiden yksityisyyttä.

Mitä meidän täytyy tietää

- Liiketoimintamme tai työntekijäsuhteidemme yhteydessä saatamme joutua keräämään, käyttämään ja tallentamaan henkilötietoja.
- Henkilötiedot tarkoittavat kaikkia tunnistettuun tai tunnistettavissa olevaan henkilöön liittyviä digitaalisessa tai fyysisessä muodossa olevia tietoja.
- Noudatamme yleistä tietosuoja-asetusta (GDPR) ja muita sovellettavia eurooppalaisia tai paikallisia tietosuojalakeja.
- Meillä on käytössä tietosuojakäytäntö, tietosuojaselosteet, koulutus ja toiminto, joka tukee yksityisyyteen liittyvissä kysymyksissä.
- Ulkoisten osapuolten käsitellessä meille luovutettuja henkilötietoja meidän on tehtävä tietojenkäsittelysopimuksia.

Miten toimimme eettisten toimintaohjeiden mukaisesti

- Keräämme ja käytämme henkilötietoja laillisesti, oikeudenmukaisesti ja läpinäkyvästi.
- Keräämme ja käytämme soveltuvia tietoja ainoastaan siihen tarkoitukseen ja sen ajan, joihin niitä kerätään.
- Ilmoitamme henkilöille, miten heidän henkilötietojaan käytetään, ja hankimme tarvittaessa suostumuksen.
- Pidämme henkilötiedot luottamuksellisina ja suojattuina.
- Arvioimme henkilöihin kohdistuvia riskejä ja ilmoitamme mahdollisista tietosuojaan liittyvistä tapahtumista.
- Varmistamme, että tuotteemme ja palvelumme mahdollistavat hyvän tietosuojan.
- Varmistamme, että käyttämämme henkilötiedot ovat ajantasaiset ja ettemme säilytä tarpeettomia henkilötietoja.
- Kysymme neuvoa MacGregorin lakitoiminnosta.

Mitä meidän täytyy pitää silmällä

- Kaikki merkit luvattomasta käytöstä tai huolimattomista tai epäoikeudenmukaisista käytännöistä henkilötietojen käsittelyssä.
- Mahdolliset rajoitukset, jotka liittyvät henkilötietojen kansainvälisiin siirtoihin erityisesti Euroopan unionin ulkopuolelle.
- Ulkoisten osapuolten ja myyjien osallistaminen meille luovutettujen henkilötietojen käsittelyyn.
- Henkilötietojen tallentaminen pidempään kuin on tarpeen tai laki edellyttää.

- Henkilötietojen kerääminen tai käyttäminen muihin kuin välttämättömiin tarkoituksiin.
- Henkilötietojen tahaton luovuttaminen esimerkiksi sähköpostin, sosiaalisen median tai keskustelujen kautta.
- Henkilötietojen käsittely nimetyn tallennustilan tai järjestelmän ulkopuolella.

YMPÄRISTÖ

Ilmasto ja ympäristö

Otamme vastuun ympäristöstä koko arvoketjussamme.

Mitä meidän täytyy tietää

- Noudatamme paikallisia lakeja ja kansainvälisesti tunnustettuja ympäristövaatimuksia.
- Pyrimme lieventämään haitallisia ympäristövaikutuksia ja ymmärrämme tarpeen toimia maapallon rajojen puitteissa.
- Olemme sitoutuneet jatkuvasti parantamaan tarjontamme, toimintamme ja raaka-aineiden hankintamme ympäristötehokkuutta.
- Olemme sitoutuneet toimimaan ilmastomuutoksen hillitsemiseksi ja vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä, jotta ilmaston lämpeneminen pysyy 1,5 celsiusasteessa.

Miten toimimme eettisten toimintaohjeiden mukaisesti

- Otamme ympäristön huomioon päätöksenteossa.
- Olemme avoimia ja raportoimme siitä, miten toimintamme vaikuttaa ilmastoon ja ympäristöön.
- Ilmoitamme nopeasti mahdollisista ympäristöön vaikuttavista tapahtumista ja ryhdymme asianmukaisiin toimiin näiden tilanteiden korjaamiseksi ja niistä oppimiseksi.
- Odotamme liikekumppaneidemme, mukaan lukien toimittajat, jakavan ympäristösitoumuksemme.

Mitä meidän täytyy pitää silmällä

- Tietoomme tulee, ettemme itse noudata tai liikekumppanimme eivät noudata asiaankuuluvia ympäristövaatimuksia, lakisääteisiä vaatimuksia tai sitoumuksiamme.
- Emme tunnista keinoja, jotka parantaisivat ratkaisujemme ja tarjontamme ympäristötehokkuutta.

HALLINTO

Korruption torjunta

MacGregorilla on nollatoleranssi korruptiota kohtaan.

Mitä meidän täytyy tietää

- Korruptiotoimet, kuten lahjonta, ovat laittomia, vääriä ja kiellettyjä. Ne vääristävät markkinoita, heikentävät sosiaalista oikeudenmukaisuutta ja mahdollistavat monia muunlaisia rikollisuuden muotoja.
- On laitonta tarjota, luvata tai antaa mitään arvon alaista kenellekään sopimattoman edun saamiseksi tai muuten sopimattomalla tavalla vaikuttamiseksi.
- On laitonta ja kiellettyä pyytää tai ottaa vastaan mitään arvonalaista, joka voisi vaarantaa rehellisyytemme tai lojaliteettimme MacGregoria kohtaan.
- Lahjukset ovat laittomia riippumatta siitä, onko vastaanottaja valtion virkamies vai yksityinen kansalainen. Valtion virkamiehet aiheuttavat kuitenkin suuremman korruptionriskin, ja heihin sovelletaan usein tiukempia lakeja ja määräyksiä.
- Myös hallituksen rutiinipalvelujen nopeuttamiseksi maksetut voitelurahat (pienet lahjukset) ovat laittomia ja kiellettyjä.

Miten toimimme eettisten toimintaohjeiden mukaisesti

- Teemme työmme läpinäkyvällä ja korruption vastaisella tavalla.
- Emme koskaan harjoita lahjontaa tai muuta korruptiota suoraan tai liikekumppaneiden kautta.
- Emme koskaan tarjoa, anna tai ota vastaan mitään arvonalaista saadaksemme liiketoimintaa, säilyttääksemme liiketoimintaa tai saadaksemme epäreilua etua.
- Ennen kuin tarjoamme mitään arvonalaista asiakkaalle, valtion virkamiehelle tai muille sidosryhmille, tarkistamme käytäntömme ja hankimme tarvittavat hyväksynnät. Tämä on erityisen tärkeää lahjojen tai vieraanvaraisuuden, asiakkaiden matkaehdotusten, lahjoitusten, sponsoroinnin ja vastaavien toimien kannalta.
- Huolehdimme kirjanpidosta, jotta voimme kuvata liiketoimiamme ja liiketoimintamme tilaa tarkasti, täydellisesti ja oikeudenmukaisesti.
- Olemme erityisen varovaisia ollessamme vuorovaikutuksessa valtion virkamiesten kanssa.
- Epävarmoissa tapauksissa kysymme neuvoa linjapäälliköltämme tai eettisen ja sääntöjenmukaisen toiminnan tiimiltämme.

- Ilmoitamme välittömästi linjapäälikölle tai eettisen ja sääntöjenmukaisen toiminnan tiimille tai SpeakUp-kanavan kautta, jos epäilemme tai havaitsemme korruptiota.

Mitä meidän täytyy pitää silmällä

- Liiketoimien tai tietojen väärentäminen tai niiden läpinäkyvyyden puute.
- Epätavalliset, ylelliset tai kohtuuttomat lahjat tai sellainen viihde tai vieraanvaraisuus asiakkaille, valtion virkamiehille tai muille sidosryhmille, myös heidän perheenjäsenilleen tai työtovereilleen.
- Asiakkaiden tai muiden sidosryhmien pyynnot MacGregorille olla tekemisissä sellaisten tiettyjen toimittajien tai henkilöiden kanssa, joita MacGregor ei ole itsenäisesti tunnistanut sopiviksi ja laillisiksi liikekumppaneiksi.
- Liikekumppaneille tai välittäjille suoritettavat maksut, jotka ovat kohtuuttomia tai jotka eivät ole MacGregorille suoritettujen laillisten ja todennettavissa olevien palvelujen mukaisia.
- MacGregoriin liittyvän liiketoiminnan tuntemattomat tai selvittämättömät osapuolet.
- Maksujen tai laskujen kasvaminen ilman selkeitä ja todennettavissa olevia liiketoiminnallisia syitä.

Lahjat ja vieraanvaraisuus

Mietimme tarkkaan, kun tarjoamme tai otamme vastaan lahjoja ja vieraanvaraisuutta.

Mitä meidän täytyy tietää

- Lahjojen tai vieraanvaraisuuden pyytäminen tai vastaanottaminen voi vaarantaa rehellisyytemme tai lojaliteettimme MacGregoria kohtaan.
- Lahjojen ja vieraanvaraisuuden käyttö korruptoituneiden aikeiden peittämiseen tai sopimattomaan vaikuttamiseen ei ole koskaan sallittua.
- Valtion virkamiesten ja muiden sidosryhmien on ehkä noudatettava tiukempia lakeja ja määräyksiä siitä, mitä he saavat antaa tai vastaanottaa.

Miten toimimme eettisten toimintaohjeiden mukaisesti

- Emme koskaan tarjota tai ota vastaan lahjoja tai vieraanvaraisuutta, jos se vaikuttaa sopimattomalla tavalla johonkin liiketoimintapäätökseen tai voi antaa kuvan sopimattomalla tavalla vaikuttamisesta.
- Voimme tarjota tai ottaa vastaan lahjoja hyvässä uskossa, jos paikallinen laki sallii, arvo on kohtuullinen, asiayhteys on avoin ja läpinäkyvä ja vain silloin, kun sellainen on tapana.
- Voimme tarjota tai ottaa vastaan vieraanvaraisuutta hyvässä uskossa, jos paikallinen laki sallii, kustannus on kohtuullinen, asiayhteys on avoin ja läpinäkyvä ja siihen on lain mukainen liiketoiminnallinen syy.
- Emme koskaan tarjota tai ota vastaan käteisvaroja tai muita vastaavia varoja tai ylellisiä ja kohtuuttomia lahjoja ja sellaista vieraanvaraisuutta.
- Emme anna lahjoja valtion virkamiehille.
- Tehdas- tai työmaavierailua järjestäessämme otamme aina huomioon vierailun tarkoituksen, sisällön, ajoituksen, kustannukset ja sijainnin.
- Tarkistamme käytäntömme ja hankimme tarvittavat hyväksynnät, ennen kuin tarjoamme lahjoja tai vieraanvaraisuutta.
- Huolehdimme kirjanpidosta, jotta voimme tarkasti, täydellisesti ja läpinäkyvästi kuvata lahjat ja vieraanvaraisuuden.
- Epävarmoissa tapauksissa kysymme neuvoa linjapäälliköltämme tai eettisen ja sääntöjenmukaisen toiminnan tiimiltämme.
- Ilmoitamme välittömästi linjapäällikölle tai eettisen ja sääntöjenmukaisen toiminnan tiimille tai SpeakUp-kanavan kautta, jos epäilemme tai havaitsemme sopimattomia lahjoja tai sellaista vieraanvaraisuutta.

Mitä meidän täytyy pitää silmällä

- Herkissä asioissa, kuten hankintaprosesseissa, kesken olevissa neuvotteluissa tai riita-asioissa, tarjotaan lahjoja tai vieraanvaraisuutta.
- Epätavalliset, ylelliset tai kohtuuttomat lahjat tai sellainen vieraanvaraisuus asiakkaille, valtion virkamiehille tai muille sidosryhmille, myös heidän perheenjäsenilleen tai työtovereilleen.
- Lahjoja tai vieraanvaraisuutta annetaan tai vastaanotetaan vastineeksi jostakin toiminnasta.

Liikekumppanit

”Olemme sitoutuneet korkeisiin eettisiin periaatteisiin ja edellytämme samaa liikekumppaneiltamme.”

Mitä meidän täytyy tietää

- Liikekumppani on ulkopuolinen henkilö tai yritys, jonka kanssa MacGregor on tekemisissä liiketoiminnassaan. Sellaisia ovat muun muassa toimittajat, edustajat, jälleenmyyjät, jakelijat, tekniset konsultit, neuvonantajat ja yhteistarjouskumppanit.
- Me MacGregorilla teemme yhteistyötä monenlaisten liikekumppaneiden kanssa. Nämä ovat ratkaisevia kumppaneita, jotka ovat välttämättömiä menestyksemme kannalta.
- Liikekumppanin käyttö ei vähennä velvollisuuttamme harjoittaa liiketoimintaa laillisella ja eettisellä tavalla, koska liikekumppaneidemme toimet voivat altistaa meidät oikeudellisille, taloudellisille ja maineeseen liittyville riskeille.

Miten toimimme eettisten toimintaohjeiden mukaisesti

- Käytämme liikekumppaneita vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin.
- Varmistamme, että liiketoimemme liikekumppaneiden kanssa ovat täysin läpinäkyviä ja että niille tehdään asianmukaiset tarkastukset ja todennukset.
- Liikekumppaneille suoritettavat korvaukset on maksettava todennettavasti suoritetuista palveluista, ja summan on oltava kohtuullinen suhteessa palveluiden markkina-arvoon.
- Emme tietoisesti käytä liikekumppaneita lakisääteisten ja eettisten velvoitteidemme kiertämiseen, rikollisiin tai epäeettisiin tekoihin tai liiketoimiemme todellisen luonteen hämärtämiseen.
- Noudatamme sisäisiä kontrolleja, menettelyjä ja asianmukaisia vaatimuksia käyttämiemme liikekumppaneiden osalta.
- Odotamme, että liikekumppanimme ovat MacGregorin vaatimusten mukaisia ja noudattavat kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä. On tärkeää, että liikekumppanit jakavat sitoutumisemme kestävyys, etiikkaan ja vaatimusten noudattamiseen.
- Otamme huomioon paikallisen ympäristön, jossa liikekumppanimme toimivat. Lisäksi olemme erityisen varovaisia maissa, joihin kohdistuu kansainvälisiä talouspakotteita, kauppasaartoja ja sotilaallisia konflikteja.

- Kommunikoimme selkeästi rehellisyyteen liittyvät vaatimuksemme ja odotuksemme liikeyhteistyöpaneillemme ja tarjoamme tarvittaessa tehostettua koulutusta.
- Tuemme ja valvomme liikeyhteistyöpaneitamme varmistaaksemme, että ne täyttävät vaatimuksemme.

Mitä meidän täytyy pitää silmällä

- Liikeyhteistyöpani sijaitsee maassa, jossa korruptionriski on suuri.
- Liikeyhteistyöpanilla ei ole työhön vaadittavaa kokemusta tai osaamista.
- Liikeyhteistyöpani pyytää epätavallisen suurta palkkiota tai maksua tai pyytää maksua epäilyttävällä tavalla.
- Liikeyhteistyöpani pyytää maksua käteisenä tai muussa valuutassa kuin siinä, joka on käytössä liikeyhteistyöpanin sijaintipaikassa tai sopimuksen toteutuspaikassa.
- Liikeyhteistyöpani tarjoaa MacGregorin työntekijälle lahjusta tai muuta epäasianmukaista houkutinta, joko rahana tai muussa muodossa, tullakseen valituksi työskentelemään MacGregorin kanssa.
- Liikeyhteistyöpani on valtion virkamies tai sillä on läheinen henkilökohtainen, ammatillinen tai taloudellinen suhde hallituksen virkamieheen.
- Liikeyhteistyöpanilla on henkilökohtainen, ammatillinen tai taloudellinen suhde MacGregorin työntekijään, mikä voi aiheuttaa eturistiriidan tai antaa vaikutelman eturistiriidasta.

Eturistiriidat

Toimimme MacGregorin parhaaksi ja vältämme eturistiriitoja.

Mitä meidän täytyy tietää

- Eturistiriita syntyy, kun henkilökohtainen etumme on tai sen voidaan nähdä olevan ristiriidassa MacGregorin edun kanssa, vaikka päätös tai lopputulos vaikuttaa hyödyttävän kaikkia.
- Tällaiset henkilökohtaiset edut voivat olla myös muita kuin taloudellisia etuja.
- Jopa näkemys siitä, että emme ehkä toimi MacGregorin parhaiden etujen mukaisesti, voi kyseenalaistaa rehellisyytemme ja vaikuttaa maineeseemme.
- Kaikkien työssä tekemiemme päätösten on oltava objektiivisia ja MacGregorin liiketoiminnan etujen mukaisia.

Miten toimimme eettisten toimintaohjeiden mukaisesti

- Arvioimme, tunnistamme ja vältämme mahdolliset eturistiriidat, ennen kuin toimimme MacGregorin puolesta.
- Olemme tietoisia tilanteista, jotka voivat johtaa eturistiriitoihin tai näkemykseen sellaisista.
- Emme tietoisesti aseta itseämme asemaan, joka vaikuttaa olevan tai on ristiriidassa MacGregorin etujen kanssa.
- Paljastamme mahdolliset ja havaitut eturistiriidat ja pyydämme hyväksynnän soveltuvilta toiminnoilta.
- Jos eturistiriitaa ei voida välttää, otamme asianmukaisesti yhteyttä eettisen ja sääntöjenmukaisen toiminnan yhteyshenkilöön.

Mitä meidän täytyy pitää silmällä

- Otamme tilanteen huomioon, jos meillä on merkittävä taloudellinen etu yrityksessä, joka harjoittaa tai pyrkii harjoittamaan liiketoimintaa MacGregorin kanssa, mukaan lukien asiakkaat, toimittajat tai MacGregorin kilpailijat.
- Otamme huomioon ulkoisen työsuhteen, joka häiritsee tai voi häiritä kykyämme hoitaa työtämme MacGregorilla.
- MacGregorin liiketoiminnan kohdistaminen toimittajaan, joka on perheenjäsenemme tai läheisen ystävämme omistuksessa tai hallinnassa.
- Perheenjäsenen, läheisen ystävän tai muulla tavalla läheisen henkilön rekrytointiprosessiin osallistuminen tai sellaisen henkilön palkkaaminen tai valvominen.

Reilu kilpailu

Kilpailemme reilusti.

Mitä meidän täytyy tietää

- Olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaa tiukasti kilpailusääntöjen mukaisesti.
- Laittomat kilpailunvastaiset käytännöt voivat ilmetä eri muodoissa, kuten sopimuksena, epävirallisena yhteisymmärryksenä, kilpailijoiden välisenä koordinoituna toimintana tai vahvan markkina-aseman väärinkäyttönä.
- Kilpailusäännöt rajoittavat yritysten vapautta määrittää toimittajien ja jakelijoiden kanssa tehtävien sopimusten sisältö. Määräävässä asemassa olevien yritysten osalta tällaiset rajoitukset ovat vielä tiukempia, koska nämä yritykset eivät voi syrjiä asiakkaitaan, kilpailijoitaan, toimittajiaan tai jakelijoitaan.
- Kilpailusääntöjä sovelletaan myös fuusioihin ja yrityskauppoihin, tutkimus- ja kehitysyhteistyöhön sekä teollis- ja tekijänoikeuksia koskeviin sopimuksiin.
- Kilpailusääntöjen rikkomisella voi olla MacGregorille erittäin vakavat seuraukset. Joissakin maissa kilpailurikkomukset ovat henkilökohtainen rikos.

Miten toimimme eettisten toimintaohjeiden mukaisesti

- Meidän on tunnettava sovellettavat kilpailusäännöt ja noudatettava MacGregorin kilpailuohjeistusta.
- Tehdessämme yhteistyötä kilpailijoidemme kanssa varmistamme, että yhteistyö ei rajoita tai pyri rajoittamaan kilpailua.
- Emme vaihda kilpailijoiden kanssa kaupallisesti arkaluontoisia tai strategisia tietoja, kuten hinnoitteluun ja tuotantoon liittyviä tietoja.
- Kun meillä on vahva markkina-asema, emme tee järjestelyjä toimittajien, jälleenmyyjien tai asiakkaiden kanssa, jos se rajoittaa tai pyrkii rajoittamaan kilpailua.
- Ilmoitamme kilpailuun liittyvistä ongelmista välittömästi lakitoiminnolle, ja kysymme neuvoa kilpailuasioissa.

Mitä meidän täytyy pitää silmällä

- Tietojen hankkiminen kilpailijoistamme muualta kuin julkisista lähteistä.
- Toiminta, kuten yksinoikeussopimukset, kilpailukieltovelvoitteet ja alennuskäytännöt, joilla voi olla kilpailua rajoittava vaikutus markkinoilla, joilla meillä on määräävä asema tai suuri markkinaosuus.

- Meitä lähestyvät todelliset tai potentiaaliset kilpailijat, asiakkaat tai liikeyhteistyökumppanit, joilla on arkaluonteisia, esimerkiksi hinnoittelua, strategioita tai liiketoimintataktiikkaa koskevia tietoja.
- Ammattiyhdistysten kokouksiin osallistuminen on sallittua, mutta on huolehdittava siitä, että käsitellyt aiheet eivät ole kaupallisesti arkaluonteisia.
- Huolimaton kielenkäyttö voi aiheuttaa vakavia seurauksia MacGregorille, koska harhaanjohtavat sanat voivat saada laillisen toiminnan näyttämään epäilyttävältä.

Sisäpiirikauppa

Emme käytä sisäpiiritietoa MacGregorin joukkovelkakirjoilla suoritettavissa liiketoimissa.

Mitä meidän täytyy tietää

- Sisäpiiritieto on MacGregoriin liittyvää täsmällistä, ei-julkista tietoa, joka julkistettuna voisi vaikuttaa merkittävästi joukkovelkakirjan hintaan tai jota järkevä sijoittaja todennäköisesti käyttäisi sijoituspäätöksiä tehdessään, vaikka se ei vielä olisikaan vaikuttanut hintaan. Joukkovelkakirjojen osalta tämä tarkoittaa yleensä tietoa, joka vaikuttaa MacGregorin kykyyn täyttää velvoitteensa.
- Sisäpiirikauppa tarkoittaa laitonta kaupankäyntiä rahoitusvälineillä omaksi eduksi, koska henkilöllä on pääsy MacGregorin sisäpiiritietoon.
- Sisäpiirikauppaa ja sisäpiiritietojen käyttöä säännellään sisäpiirikauppaa koskevalla lainsäädännöllä, jonka noudattamista valvovat rahoitusalan valvontaviranomaiset. Koska MacGregorilla on noteerattuja joukkovelkakirjoja, sen on noudatettava sisäpiirikauppaa koskevia ohjeita ja ylläpidettävä sisäpiiriläisten luetteloita.
- Sinusta voi tulla sisäpiiriläinen joko osallistuessasi sisäpiiriprojektiin tai sen perusteella, millaiset käyttöoikeudet sinulla on konserninlaajuisiin taloustietoihin. MacGregorin lakitoiminto ylläpitää sisäpiiriläisten luetteloita ja ilmoittaa henkilölle, jos hänet rekisteröidään sisäpiiriläiseksi.
- Jos sisäpiiritietoa käytetään taloudellisen hyödyn saamiseksi vastaanottavalle osapuolelle itselleen tai jollekin toiselle henkilölle, teko on rikosoikeudellisesti rangaistava.

Miten toimimme eettisten toimintaohjeiden mukaisesti

- Säilytämme MacGregorin sisäpiiritietojen luottamuksellisuuden.
- Sisäpiiriprojektiin osallistuessamme keskustelemme hankkeesta ainoastaan muiden sisäpiiriläisten kanssa.
- Tutustumme MacGregorin sisäpiirikauppaa koskeviin ohjeisiin (MacGregor Insider Regulations) ja noudatamme niitä.
- Emme käytä sisäpiiritietoa rahoitusvälineillä suoritettavissa liiketoimissa tai anna muille vinkkejä esimerkiksi välittämällä tällaisia tietoja henkilöille, jotka voisivat ostaa tai myydä rahoitusvälineitä hallussaan olevan sisäpiiritiedon avulla.
- Kysymme neuvoa MacGregorin lakitoiminnosta.

Mitä meidän täytyy pitää silmällä

- Ilmoituksen saaminen MacGregorin lakitoiminnolta, että olet sisäpiiriläisten luettelossa.
- Suunnitellessasi kauppaa MacGregorin rahoitusvälineillä tarkista, koskevatko MacGregorin sisäpiirikauppaa koskevissa ohjeissa olevat rajoitukset sinua.
- Jos olet epävarma siitä, ovatko tiedot sisäpiiritietoa, käsittele tietoja luottamuksellisina ja kysy neuvoa esimieheltäsi tai lakitoiminnosta.
- Varsinaisen sisäpiiritiedon lisäksi yrityksen sisällä on myös muunlaisia luottamuksellisia tietoja – katso Luottamuksellisuus-osio.

Luottamuksellisuus

Suojaamme luottamukselliset tietomme.

Mitä meidän täytyy tietää

- Luottamukselliset tiedot eivät ole luonteeltaan julkisia. Sellaisia ovat esimerkiksi tuotteeseen tai palveluun liittyvät, tekniset, kaupalliset tai taloudelliset tiedot.
- Saatamme työssä saada haltuumme luottamuksellisia tietoja, joita meidän on käsiteltävä asianmukaisesti.
- Luottamuksellisten tietojen suojaaminen suojaa yhtiötämme kielteisiltä vaikutuksilta, kuten oikeudellisilta riskeiltä, kilpailukyvyn menettämiseltä tai maineen vahingoittumiseen liittyviltä riskeiltä.
- Innovatiiviset työskentelytapamme ja niihin liittyvä osaaminen voivat myös olla luottamuksellisia.

Miten toimimme eettisten toimintaohjeiden mukaisesti

- Luottamuksellisuus on ohjaava periaate työssämme. Jos emme ole varmoja tietojen luonteesta, pidämme niitä luottamuksellisina.
- Suojaamme luottamuksellisia tietojamme luvattomalta käytöltä, paljastamiselta ja väärinkäytöltä sekä sisäisesti että ulkoisesti.
- Kunnioitamme luottamuksellisia tietoja ja muiden immateriaalioikeuksia.
- Suojaamme muiden (esimerkiksi kumppaneiden, asiakkaiden, toimittajien ja henkilöstön) luottamukselliset tiedot samalla tavalla kuin MacGregorin luottamukselliset tiedot.
- Ennen luottamuksellisten tietojen jakamista varmistamme, että meillä on lupa jakaa ne ja että vastaanottajalla on lupa vastaanottaa niitä tehtäviensä suorittamiseen.
- Teemme tarvittaessa salassapitosopimuksen kumppaneiden kanssa, ja neuvottelemme lakitoiminnon kanssa ennen allekirjoittamista.
- Ilmoitamme tietojen omistajalle ja ryhdymme tarvittaviin toimenpiteisiin, kun olemme tekemisissä sellaisten luottamuksellisten tietojen kanssa, joita meillä ei ole lupa käyttää.

Mitä meidän täytyy pitää silmällä

- Luottamuksellisten tietojen, kuten tulosteiden tai muiden fyysisten asiakirjojen, jättäminen ilman valvontaa tai tietokoneen tai matkapuhelimen jättäminen muiden saataville.
- Luottamuksellisista tiedoista keskusteleminen avoimesti esimerkiksi avotoimistoympäristössä, hississä, junassa, lentokoneessa tai etätyössä.

- Huomaat merkkejä siitä, että luottamuksellisia tietoja altistetaan luvattomalle käytölle.
- Luottamuksellisten tietojen pitäminen salassa myös työsuhteen päättymisen jälkeen.
- Sisäpiirisääntelyyn, teollis- ja tekijänoikeuksiin ja tietosuojaan liittyviä yksityiskohtaisempia tietoja annetaan näiden eettisten toimintaohjeiden erillisissä osissa.

Pakotejärjestelmät ja vientivalvonta

Ylläpidämme käytäntöä ja prosessia täyttääksemme pakotejärjestelmän ja sovellettavan vientivalvonnan mukaiset velvoitteemme.

Mitä meidän täytyy tietää

- Kauppajärjestelmät voivat rajoittaa kaupankäyntiä tiettyjen maiden, yhteisöjen tai yksityishenkilöiden kanssa (kauppapakotteet) tai tiettyjen tavaroiden ja teknologioiden vaihtoa (vientivalvonta).
- Tarkoituksena on saavuttaa kansallinen turvallisuus ja/tai ulkomaisia tavoitteita, kuten muutos toisen kansakunnan käyttäytymisessä esimerkiksi ihmisoikeuksien suojelemiseksi tai sotilaallisen voiman käytön välttämiseksi.
- Kauppapakotteiden rikkominen voi altistaa MacGregorin oikeudellisille, taloudellisille ja maineeseen liittyville vaikutuksille.
- MacGregorilla on käytössä prosessi kauppapakotteisiin ja vientivalvontaan liittyvien riskien lieventämiseksi.
- Osapuoleen voidaan kohdistaa pakotteita liiketoiminnan tai hankkeiden aikana. Tällaisissa tapauksissa on otettava viipymättä yhteyttä lakitoimintoon asian tarkastelemiseksi.
- Tiettyjen tavaroiden tai teknologioiden, erityisesti sellaisten, joita voidaan käyttää sotilaallisiin tarkoituksiin, vienti tai jakaminen voi vaatia lisenssin tai muun vientiluvan. Tällaisissa tapauksissa on otettava yhteyttä lakitoimintoon tai eettisen ja sääntöjenmukaisen toiminnan tiimiin ja varmistettava asianmukaisen luvan saanti ennen vientiä.
- Vientivalvonta-asetukset voivat rajoittaa vientiä ulkopuolisten yritysten lisäksi myös MacGregorin sisällä (esim. tytäryhtiöihin sekä työntekijöille ja urakoitsijoille).
- Valvonnanalaista tietoa sisältävien elektronisten laitteiden kuljettamista rajojen yli pidetään joissakin oikeusjärjestelmissä vientinä.

Miten toimimme eettisten toimintaohjeiden mukaisesti

- Noudatamme sovellettavia pakotejärjestelmiä ja vientivalvontaa kauppapakotekäytännön ja vientivalvontakäytännön mukaisesti, emmekä ryhdy mihinkään toimiin, jotka johtaisivat sovellettavan lainsäädännön rikkomiseen.
- Käytämme liiketoimintajärjestelmiämme tiukasti prosessin mukaan asianmukaisen automaattisen seulonnan varmistamiseksi.
- Jos saamme kauppapakotehälytyksen, tutkimme huolellisesti syyn ja tapauksen kauppapakoteprosessin mukaisesti ennen sopimukseen tai liiketoimeen sitoutumista.

- Viemme tuotteita sovellettavan vientivalvonnan mukaisesti ja hankimme tarvittaessa lisenssit ja luvat.
- Tallennamme vientivalvonnan alaiset / arkaluonteiset tiedot turvallisiin järjestelmiin tarpeen mukaan vientivalvonnan noudattamiseksi.
- Arvioimme tuotteemme ja teknologiamme mahdollisten lisenssivaatimusten osalta.
- Varmistamme, että organisaatiossa tehdään päätökset asianmukaisella tasolla ja että suojatoimet suoritetaan tarpeen mukaan.
- Pyrimme lisäämään tietoisuutta kauppapakotteista ja prosesseistamme.

Mitä meidän täytyy pitää silmällä

- Puutteelliset asiakastiedot liiketoimintajärjestelmissä.
- Asiakkaiden antamat epäselvät, epämääräiset tai puutteelliset tiedot esimerkiksi loppukäytön, loppukäyttäjän, toimituspäivien ja sijaintien osalta.
- Liikekumppaneiden, keinotekkoisten tai välittäjänä toimivien osapuolten käyttäminen todellisen asiakkaan sijasta pakotejärjestelmien kiertämiseksi.
- Toimituksen jatkaminen asiakkaan jouduttua pakotelistalle.
- Sotilaalliset hankkeet, varsinkin kun tuotteita muutetaan sotilaskäyttöön tai vastaamaan sotilaallisia vaatimuksia.
- Salassapitosopimukset, joissa viitataan vientivalvonnan alaisiin tietoihin.
- Asiakirjojen merkinnät, jotka osoittavat tietojen olevan vientivalvonnan alaisia.
- Tuotteiden muuttaminen sotilaallisten vaatimusten täyttämiseksi.
- Tuotteet, joita voidaan käyttää sotilaallisiin tarkoituksiin, vaikka niitä käytettäisiin tyypillisesti siviilissä (niin kutsut kaksikäyttötuotteet).
- Työmatkoilla kuljetettavat valvonnanalaiset tuotteet ja tiedot sekä mikä tahansa valvonnanalainen teknologia, joka lähetetään sähköpostitse, palvelimelle tai muulla tavalla.
- Asiakkaiden tai liikekumppaneiden epäselvät, epämääräiset tai puutteelliset vastaukset koskien loppukäyttöä, loppukäyttäjää, toimituspäiviä ja sijainteja, mikä voi herättää epäilyksiä, että tuotteet päätyvät sotilaalliseen käyttöön.

Viestintä, media ja sosiaalinen media

Omaksumme aktiivisen ja avoimen vuoropuhelun myönteisessä ja rakentavassa hengessä, ja ymmärrämme pörssiviestinnän rajoitukset.

Mitä meidän täytyy tietää

- MacGregor pyrkii yhtiönä viestimään aktiivisesti ja avoimesti kaikkien sidosryhmien kanssa.
- Meitä kannustetaan toimimaan brändilähtetäällä sekä sisäisesti että ulkoisesti – myös sosiaalisessa mediassa.
- Vain määrätyt henkilöt voivat edustaa yritystä mediassa. Median yhteydenotot tulee suunnata MacGregorin viestintätiimille.
- Sananvapaus ja mielipiteenvapaus ovat MacGregorille tärkeitä, mutta yrityksenä MacGregor ei tue mitään poliittisia, uskonnollisia tai ideologisia yhteisöjä suoraan tai välillisesti eikä taloudellisen tai muun tuen kautta.
- Kaikkien talousasioihin liittyvien lausuntojen on kuljettava sijoittajasuhdetiimin, toimitusjohtajan, talousjohtajan tai viestintäpäällikön kautta. Sijoittajien tai analyytikoiden yhteydenotot on aina suunnattava yhtiötason sijoittajasuhdeosastolle.
- MacGregor noudattaa 30 päivän hiljaista jaksoa ennen osavuositarkastuksen tai tilinpäätöksen julkistamista. Tänä aikana emme kommentoi yhtiön taloudellista tilannetta, markkinoita tai tulevaisuuden näkymiä, emmekä pidä tapaamisia sijoittajien tai analyytikoiden kanssa tai osallistu sijoittajakonferensseihin.

Miten toimimme eettisten toimintaohjeiden mukaisesti

- Yhtiön lähtetäällä meidän on tärkeä tiedostaa, että ilmaisemme henkilökohtaisia näkemyksiämme, emmekä anna lausuntoja MacGregorin puolesta.
- Älä anna sisäisillä tai ulkoisilla foorumeilla tietoja, joiden on tarkoitus olla ei-julkisia tai luottamuksellisia.
- Autamme turvaamaan MacGregorin maineen ilmoittamalla mahdolliset maineeseen kohdistuvat uhat MacGregorin viestintätiimille.
- Ajatusten moninaisuus ja osallistava vuoropuhelu ovat meille MacGregorilla tärkeitä. Sen vuoksi meidän odotetaan kommunikoivan kunnioittavasti sekä sisäisesti että ulkoisesti.
- Vaikka meillä yksityishenkilöinä on oikeus osallistua poliittiseen, uskonnolliseen tai ideologiseen toimintaan, MacGregor ei yrityksenä voi olla suoraan tai välillisesti sidoksissa tällaiseen toimintaan.

Mitä meidän täytyy pitää silmällä

- Poliittisten, uskonnollisten tai ideologisten viestien yhdistäminen MacGregoriin liittyviin viittauksiin.
- Julkaisemattomien taloudellisten tietojen tai muiden ei-julkisten yritystietojen jakaminen ystävien tai perheen kanssa tai keskustelemalla niistä julkisilla paikoilla.
- Virallisten lausuntojen antaminen edustettaessa MacGregoria julkisissa tilaisuuksissa.
- Sisäinen tai ulkoinen viestintä, myös sosiaalisessa mediassa, jonka sisältö voi olla uhkaavaa, häiritsevää tai syrjivää muita kohtaan rodun, sukupuolen, iän, uskonnon, seksuaalisen suuntautumisen, kansallisuuden tai muun näkökohdan osalta.

Taloudellisen toiminnan rehellisyys, petokset ja rahanpesu

Turvaamme MacGregorin liiketoiminta- ja taloustietojen eheyden, emmekä kavalla tai käytä väärin yrityksen omaisuutta.

Mitä meidän täytyy tietää

- Taloudellisen toiminnan rehellisyys edellyttää vahvuutta, turvallisuutta ja rehellisyyttä talousasioiden kirjanpidon osalta. Se on avainasemassa osakkeenomistajien, asiakkaiden ja työntekijöiden luottamuksen säilyttämisessä.
- Petos on tahallinen huijaus, jonka tarkoituksena on saada suoraa tai välillistä henkilökohtaista etua MacGregorin tai muiden kustannuksella tai vahingoksi. Emme harjoita tai tue minkäänlaista petokseen viittaavaa toimintaa.
- Rahanpesu on laitton prosessi, jossa ansaitaan rahaa rikollisella toiminnalla, joka näyttää olevan peräisin laillisesta lähteestä.
- Kansainvälisten tilinpäätösstandardien vaatimukset ovat pakollisia, ja lisäksi ne mahdollistavat liiketoimintamme parhaan hallinnan.
- MacGregor luokittelee ja kirjaa liiketoimensa ja omaisuutensa tarkasti ja suorittaa asianmukaiset tarkastukset, jotta se voi esittää taloudelliset tietonsa täsmällisesti ja johdonmukaisesti.
- Rahanpesun vastaisten asetusten ja taloudellisen toiminnan rehellisyyteen liittyvien lakien rikkominen voi aiheuttaa maineeseen, talousasioihin ja rikosoikeudelliseen vastuuseen liittyviä riskejä.

Miten toimimme eettisten toimintaohjeiden mukaisesti

- Noudatamme MacGregorin kirjanpitovaatimuksia ja MacGregorin toteuttamia sisäisiä tarkastuksia.
- Rekisteröimme kaikki tapahtumat oikein lakisääteisten velvoitteiden ja hyvien kirjanpitokäytäntöjen mukaisesti. Raportoimme täsmällisesti, avoimesti, johdonmukaisesti ja oikea-aikaisesti.
- Harjoitamme ja ylläpidämme kokonaisvaltaista ja tarkkaa kirjanpitoa MacGregorin taloustapahtumista ja varoista, mukaan lukien toiminnan mittaukset ja tulokset, varmistaaksemme täydellisen kirjausketjun.
- Teemme päätökset sovellettavan MacGregorin vastuumatriisin mukaisesti ja tarvittaessa eriytämme tehtäviä.
- Varmistamme faktat ja tietojen täydellisyyden sekä taustalla olevat liiketoimintaperiaatteet ennen tapahtuman hyväksymistä tai asiakirjan allekirjoittamista.
- Emme luo vilpillisiä tietueita, väärennä asiakirjoja tai muuten vääristele faktoja, tapahtumia tai taloudellisia tietoja.

- Kyseenalaistamme epätavalliset maksut tai pankkijärjestelyt ja ilmoitamme epätavallisista pyynnöistä.
- Varmistamme, että kulut ovat kohtuulliset ja että ne kirjataan asianmukaisesti, kun käytämme MacGregorin varoja.
- Vastustamme jyrkästi kaikkia rahanpesun muotoja ja estämme sen seulomalla ja seuraamalla kumppaneitamme MacGregorin menettelyjen mukaisesti.
- Kieltäydymme suorittamasta maksuja, jotka voisivat tukea terrorismin rahoitusta tai vastaavaa toimintaa.

Mitä meidän täytyy pitää silmällä

- Epäilyttävät rahansiirrot esimerkiksi väärällä päivämäärällä tai harhaanjohtavalla kuvauksella, väärät kulut ja ostotilaukset tai virheelliset tunti-omakkeet ja tositteet.
- Väärennetyltä näyttävät asiakirjat.
- Tapahtumat, jotka eivät ole liiketoiminnan kannalta olennaisia, tai taloudelliset tulokset, jotka eivät vaikuta yhdenmukaisilta liiketoiminnan todellisen tuloksen kanssa.
- Pyrkimykset välttää liiketoiminnan asianmukaista tarkastelua tai toimet, jotka ovat ristiriidassa työntekijän aseman kanssa.
- Ulkomaisilta pankkitileiltä saadut maksut.
- Sellaisilta epätavallisilta tileiltä saadut maksut, joita kyseinen osapuoli ei yleensä käytä.
- Käteisenä saadut maksut, joita ei yleensä makseta tällä tavalla.
- Maksuja pyydetään tai ne suoritetaan eri tavalla kuin liiketoimessa on sovittu.

Omaisuus

Suojelemme omaisuuttamme.

Mitä meidän täytyy tietää

- Fyysinen ja ei-fyysinen omaisuus antaa meille mahdollisuuden harjoittaa liiketoimintaamme ja menestyä siinä. Tällaista omaisuutta ovat muun muassa tilat, toimistolaitteet ja immateriaaliomaisuus, kuten patentit, tavaramerkit, tekijänoikeudella suojatut teokset, liikesalaisuudet, osaaminen ja vastaavat asiat.
- Olemme kaikki vastuussa omaisuutemme suojelusta ja ylläpidosta, koska se turvaa kykymme hoitaa velvollisuutemme ja kasvaa.
- Valvontamekanismimme ehkäisevät ja havaitsevat vaaratilanteita, jotka voivat vahingoittaa omaisuuttamme ja aiheuttaa taloudellisia, toiminnallisia, maineeseen liittyviä ja kilpailullisia menetyksiä.

Miten toimimme eettisten toimintaohjeiden mukaisesti

- Me kaikki suojaamme omaisuutemme aktiivisesti käyttämällä tervettä harkintaa ja noudattamalla sovellettavia ohjeita ja käytäntöjä riippumatta siitä, työskentelemmekö yrityksessämme, asiakkaan tiloissa vai kotona.
- Kunnioitamme omaisuutta, mukaan lukien kilpailijoiden, asiakkaiden tai vastaavien tahojen teollisoikeudet.
- Kerromme uusista keksinnöistä lähimmälle linjapäällikölle ja/tai uusien keksintöjen yhteyshenkilölle.
- Emme koskaan jaa kulkukortteja ja avaimia, järjestelmän tunnistetietoja, salasanoja tai PIN-koodeja kenellekään yritykseen kuuluvalla tai kuulumattomalla. Pidämme laitteet ja sovellukset päivitettyinä, käytämme hyviä salasanoja, emmekä koskaan käytä niitä uudelleen eri sovellusten välillä.
- Suojaamme yrityksemme omaisuutta varkauksilta, väärinkäytöksiltä ja menetyksiltä kuin se olisi omaamme, emmekä koskaan lainaa, myy tai luovuta sitä ilman asianmukaista lupaa.
- Ilmoitamme tietoturvaloukkauksista viipymättä linjapäällikölle tai IT-tuelle.
- Ilmoitamme kaikki omaisuuteen liittyvät vahingot tai huoltotarpeet viipymättä linjapäälliköille ja vastuuhenkilöille.

Mitä meidän täytyy pitää silmällä

- Omaisuus, jota ei ole asianmukaisesti suojattu vaurioilta, katoamiselta tai varkaudelta, tai pyrkimykset luovuttaa omaisuutta ilman asianmukaista lupaa ja asiakirjoja.
- Luvattomia ihmisiä toimitiloissa.

- Epätavallisia pyyntöjä sähköposti- ja tekstiviesteillä, koska ne on helppo väärentää.
- Liikekumppaneiden pyynnot käyttää todentamatonta uutta järjestelmää tai työkalua.
- Sisäisen turvallisuuden ilmoitukset ja ohjeet.